

SOTATIETEIDEN MAISTERIN TUTKINNON VIRANOMAISYHTEISTYÖN KOULUTUSOHJELMAN VALINTAPISTEIDEN MÄÄRÄYTYMINEN

1 PERUSTEET

Sotatieteiden maisterin tutkinnon viranomaisyhteistyön koulutusohjelman (SMVIR) valinnat toteutetaan seuraavissa vaiheissa:

1. hakeutuminen
2. valintakoe
3. työkokemuksen arviointi
4. haastattelu
5. turvallisuusselvitys

SMVIR koulutusohjelman samana vuonna alkaviin opintoihin otettavien opiskelijoiden määrän päättää Maanpuolustuskorkeakoulun rehtori SMVIR valintalautakunnan esityksestä.

Valintojen vaiheisiin sisältyy esivalinta, jossa tarkastetaan hakijoiden aiemmat opinnot, soveltuva työkokemus sekä hakeutumisperusteet. Hakukelpoisia ovat vähintään alemman korkeakoulututkinnon tai siihen rinnastettavan tutkinnon suorittaneet hakijat. Lisäksi hakijan tulee toimittaa määräajassa hakumenettelyssä vaaditut liitteet.

Toimitettavat liitteet:

1. Hakukelpoisuuden antavan korkeakoulututkinnon todistus (pakollinen)
2. Motivaatiokirje (pakollinen)
3. Allekirjoitetut työtodistukset tai allekirjoitettu nimikirjanote soveltuvasta työkokemuksesta
4. CV (pakollinen, mikäli hakija palauttaa työtodistuksen/nimikirjanotteen soveltuvasta työkokemuksesta), palautetaan samassa pdf-tiedostossa motivaatiokirjeen kanssa

Kaikki hakukelpoisuuden täyttävät hakijat kutsutaan valintakokeeseen.

2 VALINTAKOE

Valintakokeella mitataan hakijan valmiuksia ja sopivuutta koulutusohjelmaan. Valintakoe sisältää kaksi osaa, jotka kaikki hakijat suorittavat samana päivänä:

1. monivalintakoe
2. aineistokoe

Kokeet perustuvat hakuohjeistuksen yhteydessä ilmoitettuun kirjallisuuteen.

Valintakokeen pisteytys:

- Monivalintakokeen enimmäispistemäärä on 100p.
- Aineistokokeen enimmäispistemäärä on 40p.

Aineistokoe arvioidaan enintään 30 monivalintakokeessa parhaiten menestyneeltä hakijalta. Monivalintakokeessa saatuja pisteitä ei tämän jälkeen huomioida kokonaispisteissä.

3 HAASTATTELU, TYÖKOKEMUS, TURVALLISUUSSELVITYS JA PÄIHDETESTAUS

Valintakokeen perusteella enintään 30 hakijaa kutsutaan haastatteluun. Haastattelun suorittaa Maanpuolustuskorkeakoulun asiantuntijoista koostuva ryhmä, joka arvioi hakijan valmiuksia, sopivuutta sekä motivaatiota SMVIR koulutusohjelman opintojen suorittamiseen. Haastattelu pisteytetään välillä 0-20 pistettä. Haastattelu voi olla karsiva.

Haastatteluvaiheessa pisteytetään lisäksi hakijan työkokemus (0-20 pistettä). Työkokemuksen pisteytyksessä huomioidaan ainoastaan työskentely maanpuolustukseen (ml. kriisinhallintatehtävät), kokonaisturvallisuuteen tai viranomaisyhteistyöhön liittyvissä tehtävissä. Työkokemuspisteitä myönnetään ainoastaan palkkatyöstä. Työkokemuksen ei tarvitse olla yhtäjaksoinen, mutta alle kolmen kuukauden jaksoja ei huomioida työkokemukseksi. Myöskään harjoittelut, luottamustehtävät tai vapaaehtoistyö eivät ole pisteytyksessä huomioitavaa työkokemusta.

Hakeutumisen yhteydessä ilmoitettu työkokemus hyväksytään vain virallisella ja allekirjoitetulla työtodistuksella tai nimikirjanotteella varmennettuna. Työkokemus pisteytetään alla esitetyllä tavalla:

Työkokemus	Pisteet
Alle 12 kk	0
1 v.	5
2 v.	10
3 v.	15
4 v. tai yli	20

Lisäksi hakijoilta pyydetään suostumus turvallisuusselvityksen laatimiseen (ml. ulkomaansidonnaisuudet). Hakijoista laaditaan turvallisuusselvityslain (762/2014) mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys. Opiskelijavalinta on ehdollinen turvallisuusselvityksen valmistumiseen ja hyväksymiseen saakka. Turvallisuusselvitys voi olla karsiva.

Lisäksi opiskelijaksi hakeutuva on velvollinen osallistumaan terveydenhuollon ammattihenkilön ja laboratoriohenkilökunnan tekemään päihdetestiin ennen opiskelijaksi hyväksymistä.

4 KOKONAISPISTEET OPISELIJAVALLINASSA

SMVIR-koulutusohjelman valintapisteet muodostuvat aineistokokeen, haastattelun sekä mahdollisen työkokemuksen pisteytyksestä alla esitetyn taulukon mukaisesti. Valintapisteiden enimmäismäärä on 80 pistettä.

Vaihe	Pisteet
Aineistokoe (valintakokeen toinen osa)	0 – 40
Työkokemus	0 – 20
Haastattelu (soveltuvuuskoe)	0 – 20
Yhteensä	0 – 80

Mikäli useampi hakija päätyy samaan pistemäärään, hakijoiden keskinäinen paremmuusjärjestys ratkaistaan valinnan vaiheiden pisteytyksen perusteella seuraavassa järjestyksessä:

- 1) Haastattelu
- 2) Aineistokoe
- 3) Työkokemus